

<p>【令和6年3月の看護職員の状況】</p> <p>1.看護師数 常勤：26名 准看護師：7名 非常勤：9名 看護補助者：19名</p> <p>2.夜勤回数 平均 月4.8回（最大8回、最小0回）</p> <p>3.常勤看護師平均業務時間 平均 40時間</p> <p>4.育児支援制度利用者 1名</p>	<p>【これまでの取り組み及び今後の目標】</p> <p>加須東病院では、充実した看護を患者様に提供できる環境づくりと看護職員の勤務負担軽減を図る為にコメディカルを含めた診療の協力体制を構築し、看護職が担っていた業務等を他職種へ分担している。</p> <p>またワークライフバランスを重視する観点から、育児支援制度を充実させ、女性職員への支援についても取り組みを行っている。</p> <p>短時間正規職員の雇用体系の導入や出産・育児の支援を中心とした多様な働き方に対応し、看護職員の定着を図る。</p>
--	---

2024年度負担軽減の取り組み内容

項目	現状	改善案	対策	中間評価 R6年10月	達成	最終評価 R7年3月末	達成
1.看護要員の確保 (多様な勤務形態の導入)	<ul style="list-style-type: none"> <li>看護補助者業務を看護師が行っている。</li> <li>子の体調不良で休む職員が多い。</li> <li>早期退職が続いている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人サイトの充実(ハローワーク、ホームページ)</li> <li>就職イベントへの参加</li> <li>職員による紹介入職を増加させる</li> <li>看護師を目指す社会人、高卒後の採用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>福利厚生を踏まえた求人案内</li> <li>職員紹介制度の周知</li> <li>SNS、ホームページの充実</li> </ul>	採用実績： 看護師：2名 看護助手：1名 看護助手の応募が少ない状況。	30%		
2.看護職員の働く環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>新入職員への設備説明が簡易的にか行っていない。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>簡易操作マニュアルの作成</li> <li>定期的な勉強会の実施</li> <li>新入職員への設備研修を行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>簡易操作マニュアルの作成</li> <li>定期的な勉強会の実施</li> <li>設備研修の日程調整</li> </ul>	マニュアルの見直し実施。 12月に消防訓練予定。	50%		
3.看護業務に専念できるための体制づくり (多職種の業務分担の見直し)	<p>【栄養科】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>配膳車の配膳、下膳を看護職員が行っている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>栄養科にて配膳、下膳を行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>看護科との連携強化を図る</li> </ul>	栄養科、委託業者、看護科においての連携強化していく。	50%		
	<p>【検査科】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>皮膚科回診の際、検査検体回収に対し負担が大きい。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>検査科が皮膚科回診について回る。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>医師と回診時間の調整を行う</li> </ul>	継続的に実施できている。	100%		
	<p>【薬局】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>病棟により薬剤処方数の差がある。</li> <li>PTPシートからの取り出しが負担となっている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>薬局にて一包化を実施する。</li> <li>多剤服用となっているケースをスクリーニングを行い、主治医と調整し、薬剤量を減らす。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>入院患者の服用薬剤状況の確認</li> <li>一包化が多い薬剤を洗い出し、パラ錠での購入をする</li> </ul>	パラ錠での購入進んでいる。 スクリーニング進めていく。	50%		
	<p>【リハビリテーション科】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>リハビリ介入後に患者周囲の環境が乱れており、環境の再設定を行っている。</li> <li>無資格者の看護補助者の早期退職が続いている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>リハビリ介入時の患者周囲の環境及び使用した備品の整理整頓を行い、看護師の業務を妨げたり増やしたりしない。</li> <li>早期離職防止のため、体位変換の勉強会を実施する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>介入前後での患者周辺環境は変化させない</li> <li>使用した備品の整理整頓、定位置管理を徹底する</li> <li>勉強会実施日程の調整</li> </ul>	勉強会希望あれば実施していく。	50%		
	<p>【事務課】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>クリーンスタッフが清掃に入っているが、汚れが残っている時があり、看護職員が清掃している。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期的な清掃状況確認とヒアリングを実施する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>看護科とクリーンスタッフのコミュニケーション強化を図る</li> <li>定期的に清掃方法の確認を行い、マニュアル通りに清掃出来ているか総務が確認を行う</li> <li>清掃ロボット導入検討</li> <li>定期的なマニュアルの見直しを行う</li> </ul>	清掃ロボット導入済み。 廊下など以前より光沢が出ており綺麗になっている。 病室にかけける時間を増やしていく。 清掃職員1名採用。	70%		